СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САРАКТАШСКИЙ РАЙОН ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЯТЫЙ СОЗЫВ

Р Е Ш Е Н И Е

очередного десятого заседания Совета депутатов
Саракташского района пятого созыва

30 сентября 2021 года п.Саракташ № 100

Об утверждении Положения о порядке оплаты труда председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 15 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 15 июня 2011 года № 248/38-V-ОЗ «О внесении изменений в Закон Оренбургской области «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1599/344-IV-ОЗ «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы», Законом Оренбургской области от 12 сентября 2000 года № 660/185-ОЗ "О стаже государственной гражданской (муниципальной) службы Оренбургской области", Законом Оренбургской области от 28 июня 2011 года № 246/36-V-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Оренбургской области», статьей 23 Устава муниципального образования Саракташский район,

Совет депутатов района

Р Е Ш И Л:

1.Утвердить Положение о порядке оплаты труда председателя контрольно-счётного органа «Счётная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области согласно приложению.

2.Признать утратившим силу решение Совета депутатов Саракташского района:

от 26.01.2018 № 267 «Положение о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы контрольно-счётного органа «Счётная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и подлежит размещению на официальном сайте администрации района.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Совета депутатов района Л.А. Сухова

Глава района А.М.Тарасов

Разослано: Бакирову Р.М., КСО «Счётная палата», финотделу, орготделу, кадровой службе, прокуратуре района, в дело

Приложение
к решению Совета депутатов района
от 30 сентября 2021 года № 100

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области

Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области.

1. Состав денежного содержания председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области

1.1. Денежное содержание председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский район Оренбургской области (далее – председателя КСО) состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) премия по результатам работы за год;

7) материальная помощь.

1.2. К денежному содержанию председателя КСО муниципального образования устанавливается районный коэффициент в размере, определенном федеральным законодательством.

1.3. Выплаты, указанные в подпунктах 5 – 7 пункта 1.1 настоящего раздела, устанавливаются (выплачиваются) на основании Решения Совета депутатов района в порядке, установленном настоящим Положением.

2.Должностной оклад председателя КСО муниципального образования

2.1.Должностной оклад председателя КСО муниципального образования составляет 13090,0 руб.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы

3.1. На основании настоящего Положения ежемесячная надбавка за особые условия работы председателя КСО муниципального образования устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет председателю КСО муниципального образования, устанавливается в зависимости от стажа государственной (муниципальной) службы, исчисленного в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет председателю КСО муниципального образования, устанавливается в следующих размерах:

Стаж государственной (муниципальной) службы	Процент надбавки
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	40
от 20 лет до 25 лет	45
свыше 25 лет	50

4.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.4. Если у председателя КСО муниципального образования, право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. Основным документом для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

4.6. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании расчета трудового стажа.

4.7. Ответственность за своевременный пересмотр надбавки за выслугу лет возлагается на ведущего специалиста контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский район.

5. Ежемесячное денежное поощрение

5.1. На основании настоящего Положения ежемесячное денежное поощрение выплачивается председателю КСО муниципального образования, в размере 90 процентов должностного оклада.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается председателю КСО муниципального образования в размере 2 (двух) должностного(ых) оклада(ов) в год на основании приказа контрольно-счетного органа «Счетная палата» по согласованию с председателем Совета депутатов района.

6.2. В случае если председатель КСО муниципального образования, не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего года на основании приказа контрольно-счетного органа «Счетная палата».

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

7.1. Решение о выплате председателю КСО муниципального образования, премия за выполнение особо важных и сложных заданий принимается Советом депутатов района, выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда.

7.2.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться единовременно, ежеквартально, а также к профессиональному празднику Дню местного самоуправления.

7.3. Основными показателями премирования являются:

- добросовестное и качественное выполнение полномочий, предусмотренных Уставом муниципального образования Саракташский район, Положением о контрольно-счетном органе «Счетная палата»;
- положительные результаты в социально-экономическом развитии муниципального района.

7.4. Вновь назначенным лицам на муниципальную должность, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

7.5. Размер премии определяется в абсолютных суммах (рублях) либо может устанавливаться в процентах от должностного оклада; денежного содержания.

7.6. Решение о выплате премии оформляется решением Совета депутатов муниципального образования Саракташский район, с указанием в нем конкретных размеров премий.

8. Премия по результатам работы за год

8.1. В целях обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы, председателю КСО выплачивается премия по результатам работы за год.

8.2. Премия выплачивается в размере до 1 (одного) месячного фонда оплаты труда.

8.3. Премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, привлеченным к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании решения Совета депутатов муниципального образования Саракташский район.

9. Материальная помощь

9.1. Материальная помощь председателю КСО муниципального образования, выплачивается на основании приказа контрольно-счетного органа «Счетная палата» Саракташского района по согласованию с председателем Совета депутатов района в размере 1 (одного) должностного оклада единовременно и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 дней в случаях:

- юбилейной даты: 50 лет; 55 лет; 60 лет; 65 лет;
- в связи со смертью близких родственников (отца, матери, родных братьев и (или) сестер, дедушки, бабушки, детей, супруга (супруги)).;
- рождением ребенка;
- личным бракосочетанием.

9.2.Приказ контрольно-счетного органа «Счетная палата» Саракташского района о выплате материальной помощи издается на основании документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 9.1 настоящего раздела.

Копии соответствующих документов прилагаются к приказу КСО о выплате материальной помощи.

9.3. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

10. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность (председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования)

10.1. При формировании фонда оплаты труда председателя КСО муниципального образования, используется действующее штатное расписание (в расчете на год), а также предусматривается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов с районным коэффициентом, премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом, премия по результатам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда и материальная помощь - в размере одного должностного оклада без районного коэффициента.

10.2. Фонд оплаты труда может быть увеличен за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда в пределах сметы расходов.

10.3. Денежное содержание председателя КСО муниципального образования, выплачивается за счет средств местного бюджета. Привлечение иных источников (включая средства, получаемые от предпринимательской деятельности) не допускается.

10.4. За лицами, замещающими муниципальные должности, сохраняется размер денежного содержания в случаях, когда размер денежного содержания, исчисленный в соответствии настоящему положению, оказывается ниже ранее установленного.

